|  |
| --- |
| QUADRO A.5.1.1.1 – FORÇA DE TRABALHO DA UJ – SITUAÇÃO APURADA EM 31/12/2013 |
| **Tipologias dos Cargos** | **Lotação** | **Ingressos no Exercício** | **Egressos no Exercício** |
| **Autorizada** | **Efetiva** |
| **1.   Servidores em Cargos Efetivos (1.1 + 1.2)** | **Dec. N.º 7.312/10** | **1065** | **46** | **23** |
| 1.1.   Membros de poder e agentes políticos | Não há | **00** | **00** | **00** |
| 1.2.   Servidores de Carreira (1.2.1+1.2.2+1.2.3+1.2.4) | Não há | **1065** | **46** | **23** |
| 1.2.1.    Servidores de carreira vinculada ao órgão | Dec. N.º 7.312/10 | 1060 | 45 | 23 |
| 1.2.2.    Servidores de carreira em exercício descentralizado | Não há | 01 | 00 | 00 |
| 1.2.3.    Servidores de carreira em exercício provisório | Art. 84 da Lei n.º 8.112/90 | 01 | 00 | 00 |
| 1.2.4.    Servidores requisitados de outros órgãos e esferas | Não há | 03 | 01 | 00 |
| **2.   Servidores com Contratos Substitutos e Temporários** | **Lei n.º 8.745/93** | **137** | **99** | **52** |
| **3.   Servidores sem Vínculo com a Administração Pública** | **Não há** | **01** | **00** | **00** |
| **4.   Total de Servidores (1+2+3)** | -- | **1.203** | **145** | **75** |
| **Fonte: SIAPE – DEZ//2013** |

|  |
| --- |
| QUADRO A.5.1.1.2 – SITUAÇÕES QUE REDUZEM A FORÇA DE TRABALHO DA UJ |
| **Tipologias dos afastamentos** | **31/12/2013** |
| **1.   Cedidos (1.1+1.2+1.3)** | **09** |
| 1.1.     Exercício de Cargo em Comissão | 09 |
| 1.2.     Exercício de Função de Confiança | 00 |
| 1.3.     Outras Situações Previstas em Leis Específicas (especificar as leis) | 00 |
| **2.   Afastamentos (2.1+2.2+2.3+2.4)** | **17** |
| 2.1.     Para Exercício de Mandato Eletivo  | 00 |
| 2.2.     Para Estudo ou Missão no Exterior | 01 |
| 2.3.     Para Serviço em Organismo Internacional | 00 |
| 2.4.     Para Participação em Programa de Pós-Gradução Stricto Sensu no País | 16 |
| **3.   Removidos/Redistribuídos (3.1+3.2+3.3+3.4+3.5)** | **02** |
| 3.1.     De Oficio, no Interesse da Administração | 00 |
| 3.2.     A Pedido, a Critério da Administração | 01 |
| 3.3.     A pedido, independentemente do interesse da Administração para acompanhar cônjuge/companheiro | 01 |
| 3.4.     A Pedido, Independentemente do Interesse da Administração por Motivo de Saúde | 00 |
| 3.5.     A Pedido, Independentemente do Interesse da Administração por Processo Seletivo | 00 |
| **4.   Licença Remunerada (4.1+4.2)** | **49** |
| 4.1.     Doença em Pessoa da Família  | 49 |
| 4.2.     Capacitação  | 00 |
| **5.   Licença não Remunerada (5.1+5.2+5.3+5.4+5.5)** | **0** |
| 5.1.     Afastamento do Cônjuge ou Companheiro  | 00 |
| 5.2.     Serviço Militar | 00 |
| 5.3.     Atividade Política | 00 |
| 5.4.     Interesses Particulares  | 05 |
| 5.5.     Mandato Classista | 00 |
| **6.   Outras Situações - motivo de doença do servidor** | **289** |
| **7.   Total de Servidores Afastados em 31 de Dezembro (1+2+3+4+5+6)** | **366** |
| **Fonte: SIAPE – DEZ//2013 E RELATORIO SIASS** |

#### QUADRO A.5.1.2.1 – DETALHAMENTO DA ESTRUTURA DE CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES GRATIFICADAS DA UJ EM 31.12.2013

|  |
| --- |
|  |
| **Tipologias dos Cargos em Comissão e das Funções Gratificadas** | **Lotação** | **Ingressos no Exercício** | **Egressos no Exercício** |
| **Autorizada** | **Efetiva** |
| **1.   Cargos de Direção** | Não há | **78** | 06 | 00 |
| 1.1. Cargos Natureza Especial | Não há | 00 | 00 | 00 |
| 1.2. Cargos de Direção | Não há | 76 | 00 | 00 |
| 1.2.1.    Servidores de Carreira Vinculada ao Órgão | Não há | 76 | 06 | 00 |
| 1.2.2.    Servidores de Carreira em Exercício Descentralizado | Não há | 01 | 00 | 00 |
| 1.2.3.    Servidores de Outros Órgãos e Esferas | Não há | 00 | 00 | 00 |
| 1.2.4.    Sem Vínculo | Não há | 01 | 00 | 00 |
| 1.2.5.    Aposentados | Não há | 00 | 00 | 00 |
| **2.   Funções Gratificadas** | Não há | **236** | 13 | 00 |
| 2.1. Servidores de Carreira Vinculada ao Órgão | Não há | 234 | 13 | 00 |
| 2.2. Servidores de Carreira em Exercício Descentralizado | Não há | 00 | 00 | 00 |
| 2.3. Servidores de Outros órgãos e Esferas | Não há | 02 | 00 | 00 |
| **3.   Total de Servidores em Cargo e em Função (1+2)**  | Não há | **314** | **19** | 00 |
| **Fonte: SIAPE – DEZ//2013** |
|  |

|  |
| --- |
| QUADRO A.5.1.2.2 – QUANTIDADE DE SERVIDORES DA UJ POR FAIXA ETÁRIA SITUAÇÃO APURADA EM 31/12/2013  |
| **Tipologias do Cargo** | **Quantidade de Servidores por Faixa Etária**  |
| **Até 30 anos** | **De 31 a 40 anos** | **De 41 a 50 anos** | **De 51 a 60 anos** | **Acima de 60 anos** |
| **1.          Provimento de Cargo Efetivo** | **152** | **278** | **258** | **148** | **53** |
| 1.1.     Membros de Poder e Agentes Políticos | **00** | 00 | **00** | **00** | **00** |
| 1.2.     Servidores de Carreira | 109 | 221 | 229 | 140 | 53 |
| 1.3.     Servidores com Contratos Temporários | 43 | 57 | 29 | 08 | 00 |
| **2.          Provimento de Cargo em Comissão** | **47** | **92** | **110** | **52** | **13** |
| 2.1.     Cargos de Natureza Especial | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 |
| 2.2.     Cargos de Direção | 07 | 17 | 32 | 15 | 07 |
| 2.3.     Funções Gratificadas | 40 | 75 | 78 | 37 | 06 |
| **3.          Totais (1+2)** | **199** | **370** | **368** | **200** | **66** |
| **Fonte: SIAPE – DEZ//2013** |
|  |

|  |
| --- |
| QUADRO A.5.1.2.3 – QUANTIDADE DE SERVIDORES DA UJ POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE - SITUAÇÃO APURADA EM 31/12/2013  |
| **Tipologias do Cargo** | **Quantidade de Pessoas por Nível de Escolaridade** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
| **1.       Provimento de Cargo Efetivo** | **00** | **00** | **02** | **10** | **107** | **205** | **302** | **216** | **47** |
| 1.1.      Membros de Poder e Agentes Políticos | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 |
| 1.2.      Servidores de Carreira  | 00 | 00 | 06 | 10 | 103 | 139 | 266 | 185 | 43 |
| 1.3.      Servidores com Contratos Temporários | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 | 66 | 36 | 31 | 04 |
| **2.       Provimento de Cargo em Comissão** | **00** | **02** | **00** | **02** | **41** | **79** | **119** | **45** | **26** |
| 2.1.     Cargos de Natureza Especial | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 |
| 2.2.     Grupo Cargo de Direção  | 00 | 00 | 00 | 00 | 00 | 16 | 33 | 14 | 15 |
| 2.3.     Funções Gratificadas | 00 | 02 | 02 | 02 | 41 | 63 | 86 | 31 | 11 |
| **3.       Totais (1+2)** | **00** | **02** | **02** | **12** | **148** | **284** | **421** | **261** | **73** |
| **LEGENDA** |
| **Nível de Escolaridade** |
| 1 - Analfabeto; 2 - Alfabetizado sem cursos regulares; 3 - Primeiro grau incompleto; 4 - Primeiro grau; 5 - Segundo grau ou técnico; 6 - Superior; 7 - Aperfeiçoamento / Especialização / Pós-Graduação; 8 – Mestrado; 9 – Doutorado/Pós Doutorado/PhD/Livre Docência; 10 - Não Classificada. |
| **Fonte: SIAPE – DEZ//2013** |
|  |

#### QUADRO A.6.6 – QUADRO DE CUSTOS DE PESSOAL NO

#### EXERCÍCIO DE REFERÊNCIA E NOS DOIS ANTERIORES

Valores em R$ 1,00

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tipologias/ Exercícios** | **Vencimentos e Vantagens Fixas** | **Despesas Variáveis** | **Despesas de Exercícios Anteriores** | **Decisões Judiciais** | **Total** |
| **Retribuições** | **Gratificações** | **Adicionais** | **Indenizações** | **Benefícios Assistenciais e Previdenciários** | **Demais Despesas Variáveis** |
| **Membros de Poder e Agentes Políticos** |
| **Exercícios**  | **2013** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **2012** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **2011** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Servidores de Carreira que não Ocupam Cargo de Provimento em Comissão** |
| **Exercícios** | **2013** | **65.636.797** | **460.794** | **24.231.192** | **4.454.639** | **5.706.103** | **16.948.475** | **555.375** | **51.193** | **735.690** | **118.780.258** |
| **2012** | **53.489.991**  | **259.656** | **19.230.078** | **2.767.448** | **4.916.623** | **13.940.381** | **521.929** | **34.550** | **1.704.219** | **96.864.876** |
| **2011** | **45.883.214** | **375.416** | **5.484.130** | **2.540.827** | **89.753** | **942.312** | **171.912** | **0** | **391.263** | **55.878.827** |
| **Servidores com Contratos Temporários** |
| **Exercícios** | **2013** | **4.101.879** | **0** | **356.997** | **32.314** | **194.125** | **1.427.174** | **0** | **0** | **0** | **6.112.489** |
| **2012** | **2.998.861** | **0** | **254.314** | **237.357** | **0** | **733.353** | **0** | **0** | **0** | **4.223.885** |
| **2011** | **2.505.295** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **2.505.295** |
| **Servidores Cedidos com Ônus ou em Licença** |
| **Exercícios** | **2013** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **2012** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **2011** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Servidores Ocupantes de Cargos de Natureza Especial** |
| **Exercícios** | **2013** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **2012** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **2011** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Servidores Ocupantes de Cargos do Grupo Direção e Assessoramento Superior** |
| **Exercícios** | **2013** | **0** | **3.037.901** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **3.037.901** |
| **2012** | **0** | **2.538.904** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **2.538.904** |
| **2011** | **0** | **3.150.623** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **3.150.623** |
| **Servidores Ocupantes de Funções Gratificadas** |
| **Exercícios** | **2013** | **0** | **782.972** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **782.972** |
| **2012** | **0** | **892.048** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **892.048** |
| **2011** | **0** | **1.293.800** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **1.293.800** |
| **Fonte: SIAFI** |

|  |
| --- |
| QUADRO A.5.1.4.1 – COMPOSIÇÃO DO QUADRO DE SERVIDORES INATIVOS - SITUAÇÃO APURADA EM 31.12.2013 |
| **Regime de Proventos / Regime de Aposentadoria**  | **Quantidade** |
| **De Servidores Aposentados até 31/12** | **De Aposentadorias Iniciadas no Exercício de Referência** |
| **1.          Integral** | **173** | **05** |
| 1.1      Voluntária | 161 | 05 |
| 1.2      Compulsória | 03 | 00 |
| 1.3      Invalidez Permanente | 09 | 00 |
| 1.4      Outras | 00 | 00 |
| **2.          Proporcional** | **38** | **00** |
| 2.1      Voluntária | 34 | 00 |
| 2.2      Compulsória | 04 | 00 |
| 2.3      Invalidez Permanente | 00 | 00 |
| 2.4      Outras | 00 | 00 |
| **3.          Totais (1+2)** | **211** | **05** |
| **Fonte: CGGP/DGP/IFAM** |
|  |

|  |
| --- |
| QUADRO A.5.1.4.2 – INSTITUIDORES DE PENSÃO - SITUAÇÃO APURADA EM 31/12/2013  |
| **Regime de Proventos do Servidor Instituidor** | **Quantidade de Beneficiários de Pensão** |
| **Acumulada até 31/12** | **Iniciada no Exercício de Referência** |
| **1.       Aposentado** | **127** | **04** |
|  1.1.        Integral | 106 | 00 |
|  1.2.        Proporcional | 21 | 04 |
| **2.       Em Atividade** | **03** | **03** |
| **3.       Total (1+2)** | **130** | **07** |
| **Fonte: CGGP/DGP/IFAM** |

|  |
| --- |
| QUADRO A.5.1.5.1 – ATOS SUJEITOS AO REGISTRO DO TCU (ART. 3º DA IN TCU 55/2007)  |
| **Tipos de Atos** | **Quantidade de atos sujeitos ao registro no TCU** | **Quantidade de atos cadastrados no SISAC** |
| **Exercícios** | **Exercícios** |
| **2013** | **2012** | **2013** | **2012** |
| **Admissão** | 141 | 262 | 141 | 262 |
| **Concessão de aposentadoria** | 05 | 00 | 05 | 00 |
| **Concessão de pensão civil** | 07 | 12 | 07 | 12 |
| **Concessão de pensão especial a ex-combatente** | 00 | 00 | 00 | 00 |
| **Concessão de reforma** | 00 | 00 | 00 | 00 |
| **Concessão de pensão militar** | 00 | 00 | 00 | 00 |
| **Alteração do fundamento legal de ato concessório** | 00 | 03 | 00 | 03 |
| **Totais** | **153** | **277** | **153** | **277** |
| **Fonte: CGGP/DGP/IFAM** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipos de Atos** | **Quantidade de atos sujeitos à comunicação ao TCU** | **Quantidade de atos cadastrados no SISAC** |
| **Exercícios** | **Exercícios** |
| **2013** | **2012** | **2013** | **2012** |
| **Desligamento** | 71 | 121 | 71 | 121 |
| **Cancelamento de concessão** | 00 | 00 | 00 | 00 |
| **Cancelamento de desligamento** | **00** | **00** | **00** | **00** |
| **Totais** | **71** | **121** | **71** | **121** |
| **Fonte: CGGP/DGP/IFAM** |

#### QUADRO A.5.1.5.2 – ATOS SUJEITOS À COMUNICAÇÃO AO TCU

#### (ART. 3º DA IN TCU 55/2007)

|  |
| --- |
| QUADRO A.5.1.5.3 – REGULARIDADE DO CADASTRO DOS ATOS NO SISAC |
| **Tipos de Atos** | **Quantidade de atos de acordo com o prazo decorrido entre o fato caracterizador do ato e o cadastro no SISAC** |
| **Exercício de 2013** |
| **Até 30 dias** | **De 31 a 60 dias** | **De 61 a 90 dias** | **Mais de 90 dias** |
|
| **Atos Sujeitos ao Registro pelo TCU (Art. 3º da IN TCU 55/2007)** |
| **Admissão** | 06 | 09 | 54 | 72 |
| **Concessão de aposentadoria** | 00 | 00 | 00 | 05 |
| **Concessão de pensão civil** | 00 | 00 | 00 | 07 |
| **Concessão de pensão especial a ex-combatente** | 00 | 00 | 00 | 00 |
| **Concessão de reforma** | 00 | 00 | 00 | 00 |
| **Concessão de pensão militar** | 00 | 00 | 00 | 00 |
| **Alteração do fundamento legal de ato concessório** | 00 | 00 | 00 | 00 |
| **Total** | **06** | **09** | **54** | **72** |
| **Atos Sujeitos à Comunicação ao TCU (Art. 3º da IN TCU 55/2007)** |
| **Desligamento** | 71 | 00 | 00 | 00 |
| **Cancelamento de concessão** | 00 | 00 | 00 | 00 |
| **Cancelamento de desligamento** | 00 | 00 | 00 | 00 |
| **Total** | **71** | **00** | **00** | **00** |
| **Fonte: SIAPE – DEZ//2013** |

#

#### QUADRO A.5.1.5.4 – ATOS SUJEITOS À REMESSA FÍSICA AO TCU

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipos de Atos** | **Quantidade de atos sujeitos ao envio ao TCU** | **Quantidade de atos enviados ao TCU** |
| **Exercícios** | **Exercícios** |
| **2013** | **2012** | **2013** | **2012** |
| **Pensões graciosas ou indenizatórias** | 00 | 00 | 00 | 00 |
| **Outros atos fora do SISAC (especificar)** | 00 | 00 | 00 | 00 |
| **Totais** | **00** | **00** | **00** | **00** |

#### 5.1.6 acumulação indevida de Cargos, Funções e Empregos Públicos

No âmbito deste Instituto Federal do Amazonas o controle interno com vistas a detectar possíveis acumulações é o preenchimento anual da declaração de acúmulo ou não de cargos/empregos, funções públicas ou proventos de aposentadoria. Pela assinatura dessa declaração, fica possível verificar quantos e quais são os servidores que possuem mais de uma jornada de trabalho. No entanto, não temos como afirmar que essa ferramenta é cem por cento eficiente.

#### 5.1.7 PROVIDÊNCIAS ADOTADAS NOS CASOS DE ACUMULAÇÃO

#### INDEVIDA DE CARGOS, FUNÇÕES E EMPREGOS PÚBLICOS

No decorrer do exercício de 2009, por força do **ACÓRDÃO N.º 672/2009-TCU-PLENÁRIO**, foi aberto **Processo Administrativo Disciplinar n.º 23042.000233/2009-68**, para apurar possíveis irregularidades no que se refere ao acúmulo indevido de cargos/empregos, funções públicas. Esse processo, pelas dificuldades encontradas e pelas divergências de entendimentos entre a Comissão Processante e A Unidade de Correição, somente foi concluído em 2013. Como resultado final desse processo, neste mês de março, estamos notificando a vinte e três servidores que os mesmos deverão repor ao erário público os valores referentes à parcela da dedicação exclusiva.

No decorrer de 2013, temos a salientar que de acordo com a Unidade de Correição - órgão encarregado de apurar possíveis irregularidades no âmbito deste Instituto Federal do Amazonas, inclusive no que se refere ao acúmulo de cargos - foi aberto o **Processo Administrativo Disciplinar n.º 23443.000525/2013-64**. Porém, até a presente data, nenhum servidor foi notificado.

#### 5.1.8 INDICADORES GERENCIAIS SOBRE RECURSOS HUMANOS

A missão do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Amazonas é: “Promover com excelência educação, ciência e tecnologia para o desenvolvimento sustentável da Amazônia”, de forma a atender às expectativas de crescimento regional, como difusor de conhecimento e propulsor do progresso em toda sua área de abrangência.

O quadro de servidores permanentes é atualmente composto de 1066 servidores ativos entre técnicos-administrativos e docentes, 137 contratos por tempo determinado, 92 estagiários de nível médio e/ou superior, distribuídos nos diversos campus. Saliente-se que estes últimos visam suprir a demanda de servidores que ainda é bastante reduzido em relação ao número de atividades desempenhadas.

Desses 1066 servidores ativos, 586 (quinhentos e oitenta e seis) são docentes e 480 (quatrocentos e oitenta) são técnico-administrativos com o seguinte grau de escolaridade, respectivamente:

#### QUADRO DE PROFESSOR PERMANENTE DO

#### ENSINO BÁSICO, TÉCNICO E TECNOLÓGICO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ESCOLARIDADE** | **NÚMERO DE DOCENTES** | **PERCENTUAL** |
| MÉDIO | 01 | 0,17 |
| GRADUAÇÃO | 80 | 13,65 |
| APERFEIÇOAMENTO | 12 | 2,05 |
| ESPECIALIZAÇÃO | 230 | 39,25 |
| MESTRADO | 195 | 33,26 |
| DOUTORADO | 66 | 11,28 |
| PÓS-DOUTORADO | 02 | 0,34 |
| TOTAL | 586 | 100 |

#### QUADRO DE TÉCNICO-ADMINISTRATIVO PERMANENTE

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ESCOLARIDADE** | **NÚMERO DE TÉCNICOS** | **PERCENTUAL** |
| ALFABETIZADO S/ CURSO REGULAR | 02 | 0,42 |
| ENSINO FUNDAMENTAL INCOMPLETO | 02 | 0,42 |
| ENSINO FUNDAMENTAL | 11 | 2,29 |
| MÉDIO | 148 | 30,83 |
| GRADUAÇÃO | 137 | 28,54 |
| APERFEIÇOAMENTO | 01 | 0,21 |
| ESPECIALIZAÇÃO | 143 | 29,79 |
| MESTRADO | 36 | 7,5 |
| DOUTORADO | 00 | 00 |
| PÓS-DOUTORADO | 00 | 00 |
| TOTAL | 480 | 100 |

É de fundamental importância que a Diretoria de Gestão de Pessoas possua um conjunto de indicadores que lhe permita conhecer e medir seu próprio desempenho, comparar seus resultados, identificar pontos de melhoria e subsidiar ações de transformação. No entanto, o Instituto Federal do Amazonas/IFAM ainda não possui esses indicadores, mas tivemos como parâmetro de nossas realizações as diretrizes e metas que foram pré-estabelecidas no Planejamento Estratégico 2009/2013.

Dessa forma, e considerando os principais temas de interesse assinalados pelo Tribunal de Contas da União na Portaria n.º 277/10, vamos trabalhar os seguintes indicadores:

**O absenteísmo** pode ser atribuído a causas conhecidas e a causas ignoradas. Dentre as conhecidas, estão todas as amparadas por lei e que são, por isso mesmo, justificadas ao empregador, solicitando-lhe a permissão de ausência. É o caso de férias, casamentos, nascimentos, óbitos e mudanças de domicilio. As ignoradas, são justificadas geralmente por problemas de saúde do trabalhador, e ou de seus dependentes ou de fatores aleatórios dos mais diversos.

Souto (1980), afirma que as principais causas do absenteísmo são consideradas: doença efetivamente comprovada e não comprovada, razões diversas de caráter familiar, atrasos involuntários ou por motivos de força maior, faltas voluntárias por motivos pessoais, dificuldades e problemas financeiros, problemas de transporte, baixa motivação para trabalhar, supervisão precária da chefia, políticas inadequadas da organização.

No que refere ao presente indicador e considerando o **quadro 5.1.1.2**, onde consta que 289 (duzentos e oitenta e nove) servidores estiveram afastados por motivo de doença e 49 (quarenta e nove) por motivo de doença em pessoa da família, o que nos dá um total de 338 servidores efetivos afastados, em sua grande maioria dos Campus da Expansão I e II, chega-se à conclusão de que 28% (vinte e oito por cento) dos 1.206 (um mil e duzentos) servidores que compõem o nosso potencial de recursos humanos esteve comprometido no decorrer do exercício de 2013.

Para alguns especialistas o percentual tolerável de absenteísmo é de 2% (dois por cento) ao mês. Se pegarmos o percentual anual de 28% (vinte e oito por cento) do IFAM e dividirmos por 12 (doze), vamos chegar ao percentual mensal de 2,33% (dois vírgula trinta e três por cento), o que excede ao tolerável.

Sobre essa situação, temos a supor que o excesso de servidores afastados por motivo de doença se dá como consequência de que os candidatos aprovados nos concursos públicos ofertados por este Instituto Federal do Amazonas/IFAM, serem, em sua maioria, de outra regiões mais desenvolvidas do País, onde os municípios contam com infraestrutura de desenvolvidos ou em desenvolvimento e os meios de transportes são rodoviários ou ferroviários, o que torna o custo de vida menos oneroso.

Esses mesmos candidatos, não conhecem a realidade de nossos municípios os quais não contam com infraestrutura adequada e os meios de transporte tanto de mercadorias como de pessoas são hidroviários ou aéreos, o que torna o custo de vida mais caro, esses candidatos se desiludem e, por motivos físicos ou psicológicos, começam a apresentar patologias diversas.

Tentando minimizar essas situações, o IFAM vem realizando concurso público onde as provas escritas são realizadas somente nos municípios para onde os candidatos estão concorrendo. Assim, de início esses candidatos já fazem uma análise da realidade que vão enfrentar no decorrer de sua vida funcional.

Indicadores de **rotatividade ou *turnover***são utilizados para captar os provimentos e vacâncias no quadro de pessoal e consequentemente avaliar o impacto potencialmente negativo de uma rotatividade não desejada ou não planejada na organização. A alta rotatividade de pessoal pode indicar problemas nas relações e condições de trabalho que potencialmente são geradoras de doenças ocupacionais.

Assim como no absenteísmo, a rotatividade de servidores no âmbito do Instituto Federal do Amazonas é alto. Pois, diversos servidores dos Campus da Expansão I e II foram removidos por motivos de doenças, para desenvolver suas atividades funcionais nos Campus em Manaus e o Campus de origem, nesses casos, não podem realizar processo seletivo para substituí-los. Acrescente-se ainda outros tipos de pedidos como de redistribuições e de exonerações os quais vem gerando desconfortos para os administradores dessas Unidades.

Porém, com a advento dos Decretos nº 7.311 e 7.312/2010, foram criados o banco de professor-equivalente e o quadro de referência de servidores técnico-administrativos, respectivamente, que garantem aos Institutos Federais autonomia para prover cargos vagos dentro dos limites estabelecidos pelos citados diplomas legais. Destarte, com essa autonomia, o IFAM tem a prerrogativa de prover de imediato, à exceção dos casos de remoção, os cargos vagos desocupados em razão de redistribuições, exonerações, posses em outro cargo inacumulável, aposentadorias, etc. Não obstante a criação dos bancos, ainda não foram criados indicadores para cálculo direto do *turnover* e do quantitativo de aposentadorias que são automaticamente repostas através do provimento dos cargos desocupados.

Os Indicadores **de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais** devem ser considerados básicos e essenciais pela organização, em função da necessidade de preservação da saúde e da dignidade do trabalhador que afetam diretamente a produtividade, a qualidade e as despesas

No que se refere a esses indicadores, temos a salientar que apesar de ainda não termos um programa de prevenção à acidentes de trabalho, até a presente data, não tomamos conhecimento de que os servidores apresentaram alguma patologia a eles relacionadas. No que se refere às doenças ocupacionais, temos a salientar também que em meados de 2013 o Instituto Federal do Amazonas passou a contar no quadro de seus servidores com uma profissional da área de segurança do trabalho, a qual já está trabalhando na elaboração dos laudos periciais de Insalubridade e Periculosidade de todas as Unidades que compõem este IFAM, o que poderá contribuir para que esses indicadores sejam sempre 100 % (cem por cento) negativos.

C**lima organizacional -** esse indicador objetiva auxiliar na compreensão dos aspectos, dos fatores ou das dimensões capazes de dar visibilidade ao nível de qualidade do ambiente organizacional, além do grau de satisfação, integração e disposição dos servidores. Nesta categoria de indicadores são utilizadas afirmações acerca de diversos aspectos das organizações que são submetidas ao julgamento dos servidores para avaliar os graus de satisfação com os colegas de serviço do mesmo nível hierárquico, com seus superiores, com as políticas e práticas de recursos humanos e com a organização.

Embora essa meta esteja prevista no Planejamento Estratégico, temos a salientar que o Instituto Federal do Amazonas/IFAM, ainda não desenvolveu um projeto/programa visando a melhoria do clima e do ambiente organizacional.

**Disciplina –** Nesta categoria de indicadores temos que considerar questões ligadas ao regime disciplinar e ao código de ética do serviço público federal, abordados principalmente nas Leis n.º 8.112/90 e n.º 9784/99, e no Decreto n.º 1.171/94. Assim, os procedimentos administrativos disciplinares do IFAM são abertos conforme ocorrências que lhes dêem causa e apurados por comissões específicas designadas pela Reitoria. A sistematização dos julgamentos efetuados e dos resultados apurados em processos de sindicância e processos disciplinares são feitos pela Unidade de Correição/UNICOR.

Os indicadores de **educação continuada ou de treinamento** são utilizados para avaliar os investimentos financeiros, o tempo e a qualidade dos processos de qualificação e desenvolvimento da força de trabalho.

No que se refere a educação continuada, temos a salientar que a meta da atual gestão era de chegar ao final do ano de 2013 com pelo menos 60 (sessenta) servidores com o Título de Doutor e de 180 (cento e oitenta) com o Título de Mestre. Essa meta foi completamente atingida, é só compararmos o Relatório de Gestão de 2009 (início do Planejamento Estratégico) com o atual quadro de servidores com essas titulações, ou seja, em 2009 tínhamos em nosso quadro de pessoal somente 29 (vinte e nove) Doutores, 01 (um) Pós-Doutor e 137 (cento e trinta e sete) Mestres docentes e 06 (seis) administrativos), hoje contamos com o quantitativo de 66 (sessenta e seis) Doutores, 02 (dois) Pós-Doutores e 195 (cento e noventa e cinco) Mestres, todos docentes e mais 36 (trinta e seis) administrativos.

 Acrescente-se que, atualmente, estamos com 16 (dezesseis) servidores docentes e 02 (dois) administrativos afastados para cursar Pós-Graduação em nível de Mestrado e mais 14 (quatorze) docentes em nível de Doutorado.

Atualmente, temos convênio com as seguintes Universidades: UFAM, UFPA, UNISINOS, UNISUL, UNINORTE e ESBAM, e estamos fechando convênio com a UFRO, UFRRJ e Faculdades Maurício de Nassau. Assim, temos que no IFAM a educação continuada é uma das áreas que se tem dado maior atenção, tendo em vista a necessidade de manter e ampliar o nosso capital intelectual as competências dos nossos servidores.

 Quanto à questão dos treinamentos, temos a salientar que a nossa previsão de capacitação nessa modalidade de eventos foi de até 5% (cinco por cento) no decorrer de 2013. No entanto, 241 (duzentos e quarenta e um) servidores entre docentes e técnicos-administrativos participaram de eventos/treinamentos/cursos de curta e média duração, sendo todos relacionados ao cargo ocupado, a função exercida ou ao ambiente organizacional onde o servidor está lotado. Assim, temos que 22% (vinte e dois por cento) de nossos servidores estão melhor qualificados para o desempenho de suas atividades. Saliente-se que a participação desses servidores nesses eventos/treinamento/cursos se deu em Escolas de Governo e. em alguns casos, nas Unidades do IFAM.

 Do acima exposto, observa-se que a capacitação e a educação continuada são áreas em que o Instituto Federal do Amazonas tem dado maior atenção, tendo em vista a necessidade de estar sempre capacitando e qualificando os seus servidores.

No decorrer do exercício de 2014, este Instituto Federal do Amazonas estará definindo como mensurar os Indicadores Gerenciais acima descritos.

|  |
| --- |
| QUADRO A.5.2.1 – CARGOS E ATIVIDADES INERENTES A CATEGORIAS FUNCIONAIS DO PLANO DE CARGOS DA UNIDADE JURISDICIONADA |
| **Descrição dos Cargos e Atividades do Plano de Cargos do Órgão em que há Ocorrência de Servidores Terceirizados** | **Quantidade no Final do Exercício** | **Ingressos no Exercício** | **Egressos no Exercício** |
| **2013** | **2012** | **2011** |
| Não há | 00 | 00 | 00 | **00** | **00** |
| 00 | 00 | 00 | **00** | **00** |
| 00 | 00 | 00 | **00** | **00** |
| 00 | 00 | 00 | **00** | **0** |
| **Análise Crítica da Situação da Terceirização no Órgão** |
| O IFAM não possui servidores terceirizados que ocupem ou exerçam cargos ou atividades típicos de categorias funcionais do plano de cargos de que trata a Lei n.º 11.091/05. Portanto, o Quadro A.5.2.1 (Cargos e atividades inerentes a categorias funcionais do plano de cargos da unidade jurisdicionada) não se aplica ao Instituto. |
|

|  |
| --- |
| QUADRO A.5.2.2 – AUTORIZAÇÕES PARA REALIZAÇÃO DE CONCURSOS PÚBLICOS OU PROVIMENTO ADICIONAL PARA SUBSTITUIÇÃO DE TERCEIRIZADOS |
| **Nome do Órgão Autorizado a Realizar o Concurso ou Provimento Adicional** | **Norma ou Expediente Autorizador, do Exercício e dos dois Anteriores** | **Quantidade Autorizada de Servidores** |
| **Número** | **Data** |
| Não há | **00** | **00** | **00** |
| **00** | **00** | **00** |
| **00** | **00** | **00** |
| Como já dissemos, com os Decretos nº 7.311 e 7.312/2010, foram criados o banco de professor-equivalente e o quadro de referência de servidores técnico-administrativos, respectivamente, que garantem aos Institutos Federais autonomia para prover cargos vagos dentro dos limites estabelecidos pelos citados diplomas legais. Porém, no IFAM só são terceirizados os serviços de vigilância ostensiva, manutenção de prédios e de aparelhos, conservação e limpeza, cujos cargos são extintos ou em extinção. Dessa forma, não temos como realizar concurso público para o provimento desses cargos. |
|  |

|  |
| --- |
| QUADRO A.5.2.6 – COMPOSIÇÃO DO QUADRO DE ESTAGIÁRIOS |
| **Nível de escolaridade** | **Quantitativo de contratos de estágio vigentes** | **Despesa no exercício** |
| **1º Trimestre** | **2º Trimestre** | **3º Trimestre** | **4º Trimestre** | (em R$ 1,00) |
| **1.      Nível superior** | 00 | **50** | **62** | **75** | **296.409** |
| 1.1    Área Fim | 00 | 05 | 07 | 15 |
| 1.2    Área Meio | 00 | 45 | 55 | 60 |
| **2.      Nível Médio** | 00 | **15** | **22** | **17** |
| 2.1     Área Fim | 00 | 05 | 07 | 06 |
| 2.2    Área Meio | 00 | 10 | 15 | 11 |
| **3.      Total (1+2)** | 00 | **65** | **84** | **92** |
| **DESPESA** | **00** | **58.865** | **113.950** | **123.594** |
| **Fonte: Siape/dez/2013** |

#### QUADRO A.9.4.1– DEMONSTRATIVO DO CUMPRIMENTO, POR AUTORIDADES E SERVIDORES DA UJ, DA OBRIGAÇÃO DE ENTREGAR A DBR

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Detentores de Cargos e Funções obrigados a entregar a DBR** | **Situação em relação às exigências da Lei nº. 8.730/93** | **Momento de Ocorrência da Obrigação de Entregar a DBR** |
| **Posse ou Início do exercício de Função ou Cargo** | **Final do exercício de Função ou Cargo** | **Final do exercício financeiro** |
| **Autoridades****(Incisos I a VI do art. 1º. Da Lei nº 8.730/93)** | Obrigados a entregar a DBR | 0 | 0 | 0 |
| Entregaram a DBR | 0 | 0 | 0 |
| Não cumpriram a obrigação | 0 | 0 | 0 |
| **Cargos Eletivos** | Obrigados a entregar a DBR | 0 | 0 | 0 |
| Entregaram a DBR | 0 | 0 | 0 |
| Não cumpriram a obrigação | 0 | 0 | 0 |
| **Funções Comissionadas****(Cargo, Emprego, Função de Confiança ou em comissão)** | Obrigados a entregar a DBR | 314 | 0 | 0 |
| Entregaram a DBR | 294 | 0 | 0 |
| Não cumpriram a obrigação | 22 | 0 | 0 |
| **Fonte: CGGP/DGP-2012** |

#### ROL DE RESPONSÁVEIS

|  |
| --- |
| Identificação da natureza de responsabilidade: DIRIGENTE MÁXIMO DA UJ  |
| NOME: | **JOÃO MARTINS DIAS** |
| CARGO: | REITOR |
| PORTARIA: | MEC N.º 1370/2010 |
| CPF: | 012.062.142-87 |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL: | COND. RESIDENCIAL SMILE VILLAGE – PASSEIO DO MINDU – PARQUE 10 – RUA SAMUEL BENCHIMOL – BLOCO 04 – Apto. B-4 |
| E-MAIL | GABINETE@IFAM.EDU.BR |

|  |
| --- |
| Identificação da natureza de responsabilidade: MEMBRO DA DIRETORIA |
| NOME: | **NELSON BATISTA DO NASCIMENTO** |
| CARGO: | PRÓ – REITOR DE ADMINISTRAÇÃO |
| PORTARIA: | GR/IFAM N.º 105/2009 |
| CPF: | 012.767.942-15 |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL: | RUA FRANCISCO NOBRE PONTES – CONJ. BELVEDERE, N.º 20 ALVORADA II/MANAUS-AM |
| E-MAIL | NELSON@IFAM.EDU.BR |

|  |
| --- |
| Identificação da natureza de responsabilidade: MEMBRO DA DIRETORIA |
| NOME: | **ANTONIO VENANCIO CASTELO BRANCO** |
| CARGO: | PRÓ – REITOR DE ENSINO |
| PORTARIA: | GR/IFAM N.º 158/2013 |
| CPF: | 335.823.602-10 |
| ENDEREÇORESIDENCIAL: | AV. BURITI – RESIDENCIAL ELIZA MIRANDA – RUA 02, BLOCO “D” – APTº. 303 – DISTRITO INDUSTRIAL |
| E-MAIL | PRODIN@IFAM.EDU.BR |

|  |
| --- |
| Identificação da natureza de responsabilidade: MEMBRO DA DIRETORIA |
| NOME: | **ANA MARIA ALVES PEREIRA** |
| CARGO: | PRÓ – REITORA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL |
| PORTARIA: | GR/IFAM N.º 159/2013 |
| CPF: | 112.254.912-15 |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL: | RUA -22 , QD. 26-A CJ. JARDIM DE VERSALLES |
| E-MAIL | ANAMARIA@IFAM.EDU.BR |

|  |
| --- |
| Identificação da natureza de responsabilidade: MEMBRO DA DIRETORIA |
| NOME: | **ANA MENA BARRETO BASTOS** |
| CARGO: | PRÓ – REITORA DE PESQUISA E PÓS - GRADUAÇÃO |
| PORTARIA: | GR/IFAM N.º53/2009 |
| CPF: | 053.996.102-72 |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL: | RUA BORBA, 168 - CACHOEIRINHAMANAUS/AMAZONAS |
| E-MAIL | ANAMENABARRETO@IFAM.EDU.BR |

|  |
| --- |
| Identificação da natureza de responsabilidade: MEMBRO DA DIRETORIA |
| NOME: | **SANDRA MAGNI DARWICH** |
| CARGO: | PRÓ – REITORA DE EXTENSÃO |
| PORTARIA: | GR/IFAM N.º 344/2009 |
| CPF: | 22.240.290-34 |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL: | RUA 4, Nº 89 – CONJUNTO VILLAR CÂMARA – ALEIXOMANAUS/AMAZONAS |
| E-MAIL | SANDRA\_MAGNI@YAHOO.COM.BR |

|  |
| --- |
| Identificação da natureza de responsabilidade: MEMBRO DA DIRETORIA |
| NOME: | **JULIO CESAR ARAUJO DE FREITAS** |
| CARGO: | DIRETOR-GERAL DO CAMPUS MANAUS CENTRO |
| PORTARIA: | GR/IFAM N.º 1.107/2010 |
| CPF: | 043.295.972-68 |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL: | RUA COMANDANTE RANGEL, 130 – SANTOS DUMONT – BAIRRO DA PAZ – MANAUS / AM |
| E-MAIL | GABIENTE\_CMC@IFAM.EDU.BR |

|  |
| --- |
| Identificação da natureza de responsabilidade: MEMBRO DA DIRETORIA |
| NOME: | **JOSÉ PINHEIRO DE QUEIROZ NETO** |
| CARGO: | DIRETOR-GERAL DO CAMPUS MANAUS DISTRITO INDUSTRIAL |
| PORTARIA: | GR/IFAM N.º 1.108/2010 |
| CPF: | 291.015.302-91 |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL: | RUA “A”, QD. 06. CASA 16 – CONJUNTO AUGUSTO MONTENEGRO – LÍRIO DO VALLE II – MANAUS/AM |
| E-MAIL | PINHEIRO@IFAM.EDU.BR |

|  |
| --- |
| Identificação da natureza de responsabilidade: MEMBRO DA DIRETORIA |
| NOME: | **ALDENIR DE CARVALHO CAETANO** |
| CARGO: | DIRETOR-GERAL DO CAMPUS MANAUS ZONA LESTE |
| PORTARIA: | GR/IFAM N.º 687/2011 |
| CPF: | 160.418.282-00 |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL: | RUA IRANDUBA, 72 – QUADRA 17, SÃO JOSÉ I – MANAUS/AM |
| E-MAIL | ALDENIRCC@HOTMAIL.COM |

|  |
| --- |
| Identificação da natureza de responsabilidade: MEMBRO DA DIRETORIA |
| NOME: | ELIAS BRASILINO DE SOUZA |
| CARGO: | DIRETOR-GERAL DO CAMPUS SÃO GABRIEL DA CACHOEIRA |
| PORTARIA: | GR/IFAM N.º 1.109/2010 |
| CPF: | 347.222.382-00 |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL: | VILA DO IFAM, CASA 01, BR 307 – KM 03 – CACHOEIRINHASÃO GABRIEL DA CACHOEIRA/AMAZONAS |
| E-MAIL | SAILENAS@YAHOO.COM.BR |
|  |  |

|  |
| --- |
| Identificação da natureza de responsabilidade: MEMBRO DA DIRETORIA |
| NOME: | **JURANDY MOREIRA MACIEL AYRES DE ALMEIDA** |
| CARGO: | DIRETOR-GERAL DO CAMPUS COARI |
| PORTARIA: | GR/IFAM N.º 493/2009 |
| CPF: | 160.508.862-53 |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL: | RUA VIEIRA MARTINS, 658 “C” – CHAGAS AGUIARCOARI/AMAZONAS |
| E-MAIL | DIRETORCOARI@IFAM.EDU.BR |

|  |
| --- |
| Identificação da natureza de responsabilidade: MEMBRO DA DIRETORIA |
| NOME: | **JORGE NUNES PEREIRA** |
| CARGO: | DIRETOR-GERAL DO CAMPUS LÁBREA |
| PORTARIA: | GR/IFAM N.º 147/2009 |
| CPF: | 161.157.592-34 |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL: | AVENIDA CORONEL LUIZ GOMES, 108 – CENTROLÁBREA/AMAZONAS |
| E-MAIL | DIRETORJORGE@IFAM.EDU.BR |

|  |
| --- |
| Identificação da natureza de responsabilidade: MEMBRO DA DIRETORIA |
| NOME: | **LEONOR NETA TORO** |
| CARGO: | DIRETOR-GERAL DO CAMPUS MAUÉS |
| PORTARIA: | GR/IFAM N.º147/2009 |
| CPF: | 050.033.692-04 |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL: | RUA HILTON NOGUEIRA, 08 – CONJUNTO SUHAB – SANTA LUZIA - MAUÉS/AMAZONAS |
| E-MAIL | LEONOR\_FNT@YAHOO.COM.BR |

|  |
| --- |
| Identificação da natureza de responsabilidade: MEMBRO DA DIRETORIA |
| NOME: | **JAIME CAVALCANTE ALVES** |
| CARGO: | DIRETOR-GERAL DO CAMPUS TABATINGA |
| PORTARIA: | GR/IFAM N.º 1256/12 |
| CPF: | 338.214.702-59 |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL: | ESTRADA DA COMPENSA, 809 – COMPENSA I |
| E-MAIL | JAIME@IFAM.EDU.BR |

|  |
| --- |
| Identificação da natureza de responsabilidade: MEMBRO DA DIRETORIA |
| NOME: | **ALLEN BITENCOURT DE LIMA** |
| CARGO: | DIRETOR-GERAL DO CAMPUS PARINTINS |
| PORTARIA: | GR/IFAM N.º 008/2014 |
| CPF: | 160.508.862-53 |
| ENDEREÇO: RESIDENCIAL: | RUA 238 – NÚCLEO 21 – CASA 30 CIDADE NOVA V |
| E-MAIL:  | BITENCOURT1960@IFAM.EDU.BR |

|  |
| --- |
| Identificação da natureza de responsabilidade: MEMBRO DA DIRETORIA |
| NOME: | **PAULO HENRIQUE ROCHA ARIDE**  |
| CARGO: | DIRETOR-GERAL DO CAMPUS PRESIDENTE FIGUEIREDO |
| PORTARIA: | GR/IFAM N.º 1006/2011 |
| CPF: | 021.827.677-03 |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL: | AVENIDA PADRE CALLERY, 518 – TANCREDO NEVES – PRESIDENTE FIGUEIREDO/AMAZONAS |
| E-MAIL | ARIDE@IFAM.EDU.BR |