



**INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS**

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO

INSTITUCIONAL

DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

MAIO DE 2014



REUNIÃO DO COLÉGIO DE DIRIGENTES MAIO/2014



**INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS**

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO

INSTITUCIONAL

DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

MAIO 2014



AGENDA

- ✓ Apresentação do Quadro Estratégico
- ✓ Situação do Plano de Ação 2014
- ✓ Orientações para o Planejamento do IFAM
- ✓ Plano de Ação 2015(Plano de Desenvolvimento Anual)



**INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS**

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO

INSTITUCIONAL

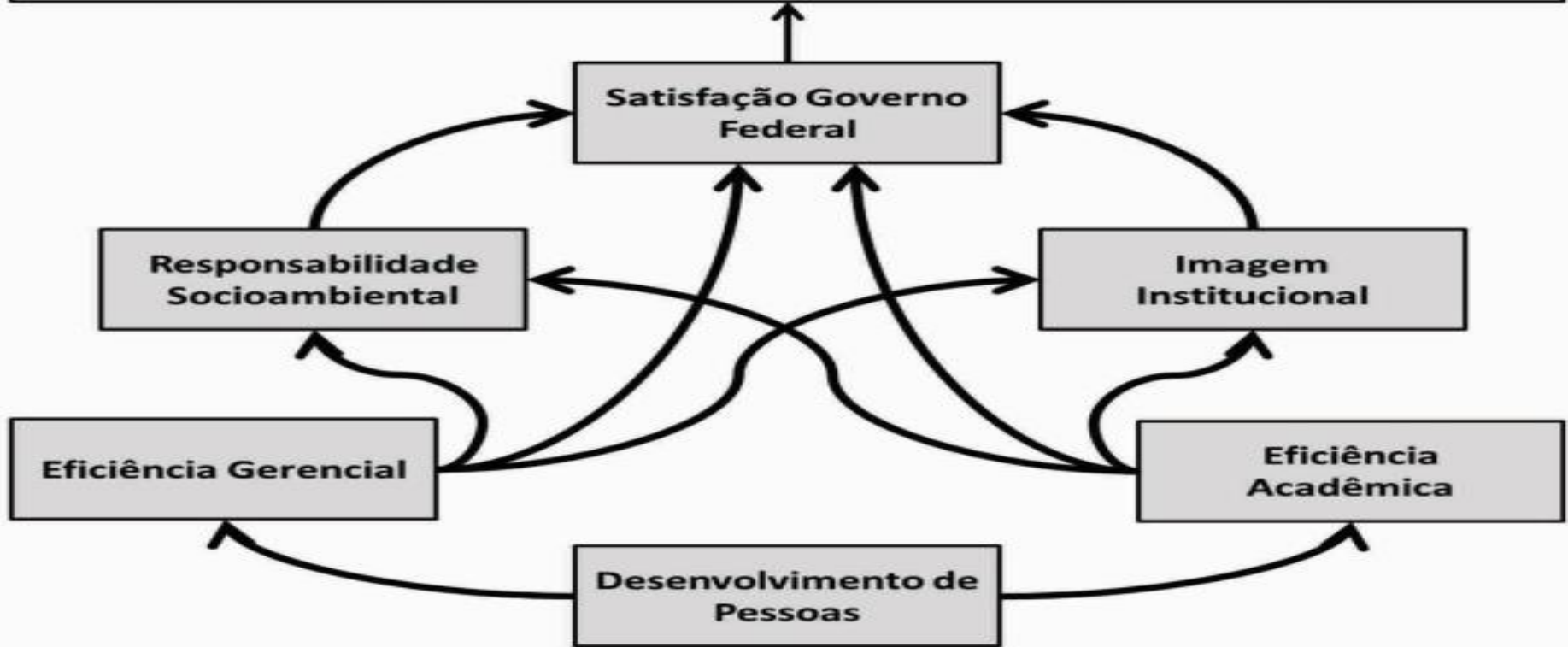
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

MAPA ESTRATÉGICO



MISSÃO
Promover com excelência educação, ciência e tecnologia para o desenvolvimento da Amazonia

VISÃO
Consolidar o IFAM como referencia nacional em educação, ciência e tecnologia





**INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS**

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO

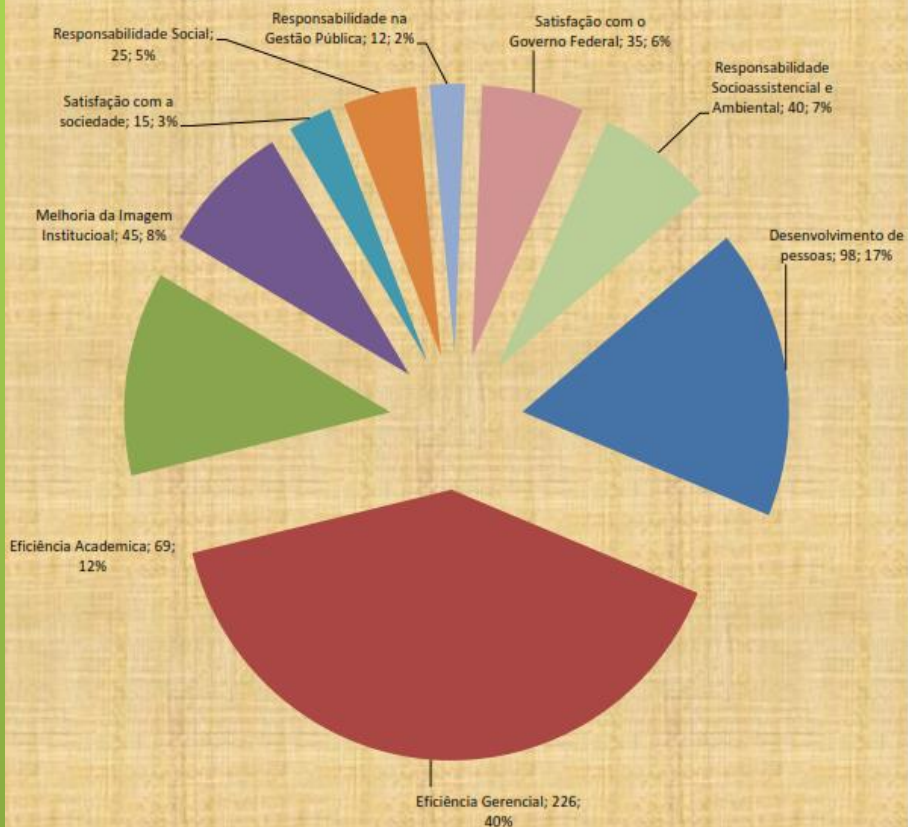
INSTITUCIONAL

DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

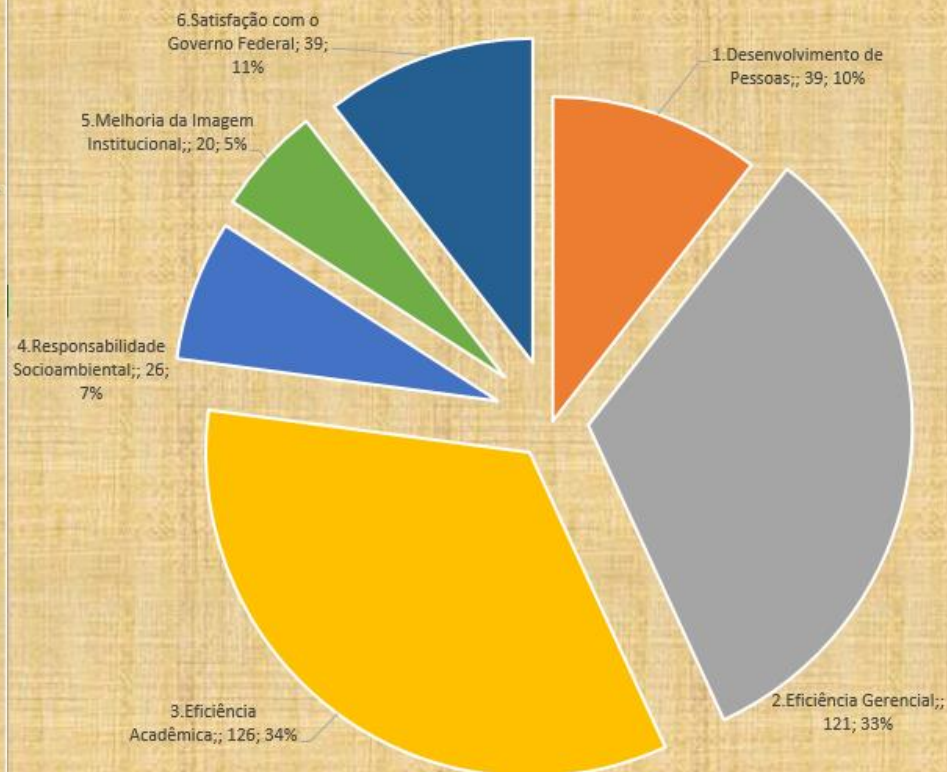
AÇÕES POR PERSPECTIVAS




Total de Ações 2013



Demandas por Perspectivas - PDA 2014



IFAM
MAIO/2014


**INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS**

	Abertas	Fechadas	Total
PDA2014 AUDIN	26	-	26
PDA2014 CCO	-	-	-
PDA2014 CEIR	-	-	-
PDA2014 CHUM	-	-	-
PDA2014 CITA	-	-	-
PDA2014 CLAB	43	-	43
PDA2014 CMA	29	-	29
PDA2014 CMAN	-	-	-
PDA2014 CMC	-	-	-
PDA2014 CMDI	20	-	20
PDA2014 CMZL	-	-	-
PDA2014 CPIN	-	-	-
PDA2014 CPRF	12	-	12
PDA2014 CSGC	73	-	73
PDA2014 CTB	-	-	-
PDA2014 CTEF	-	-	-
PDA2014 PPGI	21	-	21
PDA2014 PROAD	1	-	1
PDA2014 PRODIN	46	3	49
PDA2014 PROEN	63	-	63
PDA2014 PROEX	33	-	33

Plano de
Desenvolvimento

368

3

371

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO

INSTITUCIONAL

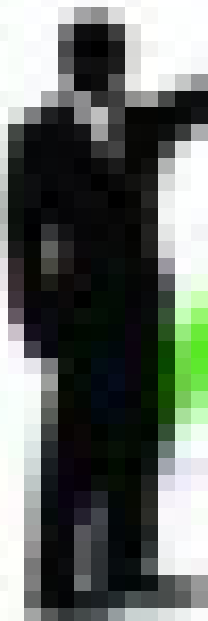
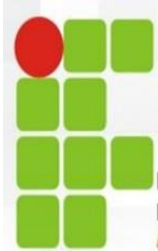
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

IFAM
MAIO/2014



**INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS**

AÇÕES POR OBJETIVOS ESTRATÉGICOS




1.1 Desenvolvimento de Pessoas;Aumentar as equipes multidisciplinares de fortalecimento ao setor pedagógico;	3	8%
1.10 Desenvolvimento de Pessoas;Construir centro de convivência do servidor nos campi;	2	5%
1.11 Outros - especificar;	28	72%
1.5 Desenvolvimento de Pessoas;Implantar programas de melhoria da qualidade de vida e saúde do servidor;	2	5%
1.8 Desenvolvimento de Pessoas;Fortalecer o setor de saúde dos campi;	2	5%
1.9 Desenvolvimento de Pessoas;Aumentar a produção científica de servidores;	2	5%
2.10 Eficiência Gerencial;Racionalizar os processos das atividades fim;	7	6%
2.11 Eficiência Gerencial;Capacitar gerencialmente o quadro docente e funcional.	2	2%
2.12 Outros - especificar;	44	36%
2.2 Eficiência Gerencial;Ampliar a autonomia orçamentária dos campi do IFAM;	2	2%
2.4 Eficiência Gerencial; Melhorar o sistema de internet;	3	2%
2.5 Eficiência Gerencial;Instalar a infraestrutura física da reitoria;	6	5%
2.6 Eficiência Gerencial;Informatizar todas as bibliotecas da instituição;	2	2%
2.8 Eficiência Gerencial; Reestruturar a instituição para a gestão sistêmica;	19	16%
2.9 Eficiência Gerencial;Racionalizar os processos das atividades meio;	36	30%
3.1 Eficiência Acadêmica;Fazer avaliações periódicas dos projetos pedagógicos de todos os cursos;	3	2%
3.11 Eficiência Acadêmica;Ampliar o quantitativo de workshops de pesquisa, pós-graduação e inovação;	1	1%
3.13 Eficiência Acadêmica;Melhorar o acompanhamento dos egressos;	1	1%
3.5 Eficiência Acadêmica;Institucionalizar um programa de intercâmbio internacional para docentes e	1	
3.10 Eficiência Acadêmica;Aumentar a quantidade de bolsas de iniciação científica;	2	2%
3.15 Eficiência;Criar um programa de Apoio ao Egresso;	2	2%
3.18 Outros - especificar;	98	78%
3.7 Eficiência Acadêmica;Aumentar a quantidade de eventos esportivos entre os campi;	1	1%
3.6 Eficiência Acadêmica;Ampliar e diversificar a oferta de cursos de pós-graduação lato sensu;	3	2%
3.4 Eficiência Acadêmica;Avaliar o processo educacional periodicamente;	7	6%
3.8 Eficiência Acadêmica;Aumentar o número de ações de educação nos campi;	3	2%
3.9 Eficiência Acadêmica;Aumentar o número de programas de atendimento pedagógico discente;	4	3%
4.1 Responsabilidade Socioambiental;Aumentar a participação da sociedade civil na Escola Cidadã;	1	4%
4.10 Responsabilidade Socioambiental;Ampliar e diversificar ações de Responsabilidade Social;	2	8%
4.11 Responsabilidade Socioambiental;Construir um complexo esportivo para o atendimento de eventos;	1	4%
4.12 Outros - especificar;	22	85%
5.6 Melhoria da Imagem Institucional;Fortalecer o marketing institucional;	4	20%
5.7 Melhoria da Imagem Institucional;Fortalecer o endomarketing institucional;	1	5%
5.9 Melhoria da Imagem Institucional;Construir centro de convivência do servidor nos campi;	1	5%
5.11 Outros - especificar;	15	75%
6.2 Satisfação com o Governo Federal;Aumentar a eficiência institucional;	9	23%
6.16 Satisfação com o Governo Federal;Institucionalizar o Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT);	2	5%
6.20 Outros - especificar;	27	69%
	371	



	Objetivos Estratégicos	REITORIA	AUDIN	PROAD	PROBK	PRODIN	PROEN	PPGI	CMC	CMDI	CMZL	CPRF	CCO	CSGC	CTB	CMA	CPIN	CLAB	CHUM	CITA	CEIRU	CTEFE	TOTAL
Desenvolvimento de pessoas	1.1 Desenvolvimento de Pessoas; Aumentar as equipes multidisciplinares de fortalecimento ao setor pedagógico;				1		3									2		3					9
	1.10 Desenvolvimento de Pessoas; Construir centro de convivência do servidor nos campi;											1						1					2
	1.11 Outros - especificar;		2			2	10	3		3		2											22
	1.5 Desenvolvimento de Pessoas; Implantar programas de melhoria da qualidade de vida e		1													1							2
	1.8 Desenvolvimento de Pessoas; Fortalecer o setor de saúde dos campi;									1									1				2
	1.9 Desenvolvimento de Pessoas; Aumentar a produção científica de servidores;		2																				2
Eficiência Gerencial	2.10 Eficiência Gerencial; Racionalizar os processos das atividades fim;						2											5					7
	2.11 Eficiência Gerencial; Capacitar gerencialmente o quadro docente e funcional.				1		1																2
	2.12 Outros - especificar;		1		5	4	8	5		1		2		8		10							44
	2.2 Eficiência Gerencial; Ampliar a autonomia orçamentária dos campi do IFAM;									1				1									2
	2.4 Eficiência Gerencial; Melhorar o sistema de internet;							1		1		1											3
	2.5 Eficiência Gerencial; Instalar a infraestrutura física da reitoria;						6																6
	2.6 Eficiência Gerencial; Informatizar todas as bibliotecas da instituição;						1	1															2
	2.8 Eficiência Gerencial; Reestruturar a instituição para a gestão sistêmica;				7	9	1												2				19
2.9 Eficiência Gerencial; Racionalizar os processos das atividades meio;		12	1	2	11													10				36	




		REITORIA	AUDIN	PROAD	PROBK	PRODIN	PROEN	PPGI	CMC	CMIDI	CMZL	CPRF	CCO	CSGC	CTB	CMA	CPIN	CLAB	CHUM	CITA	CEIRU	CTEFE	TOTAL
	Objetivos Estratégicos																						
Responsabilidade Social	4.1 Responsabilidade Socioambiental; Aumentar a participação da sociedade civil na Escola																	1					1
	4.10 Responsabilidade Socioambiental; Ampliar e diversificar ações de Responsabilidade Social;																	2					2
	4.11 Responsabilidade Socioambiental; Construir um complexo esportivo para o atendimento de eventos;																	1					1
	4.12 Outros - especificar;				3	3	7			4		3						2					22
Melhoria da Imagem Institucional	5.6 Melhoria da Imagem Institucional; Fortalecer o marketing institucional;						1			1								2					4
	5.7 Melhoria da Imagem Institucional; Fortalecer o endomarketing institucional;						1																1
	5.9 Melhoria da Imagem Institucional; Construir centro de convivência do servidor nos campi;																	1					1
	5.11 Outros - especificar;				5	1	7	2		1						1							17
Satisfação com o Governo Federal	6.2 Satisfação com o Governo Federal; Aumentar a eficiência institucional;																	1					1
	6.16 Satisfação com o Governo Federal; Institucionalizar o Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT);							2															2
	6.2 Satisfação com o Governo Federal; Aumentar a eficiência institucional;					8																	8
	6.20 Outros - especificar;		5		5	2	5	2		2		1				4		1					27
		26	1	34	49	63	21	0	20	0	12	0	73	0	29	0	43	0	0	0	0	0	371

IFAM
MAIO/2014


**INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS**

Unidade	Objetivo Estratégico	Qte
PDA2014 AUDIN	1.11 Outros - especificar;	2
	1.5 Desenvolvimento de Pessoas;Implantar programas de melhoria da qualidade de vida e saúde do servidor;	1
	1.9 Desenvolvimento de Pessoas;Aumentar a produção científica de servidores;	2
	2.12 Outros - especificar;	1
	2.9 Eficiência Gerencial;Racionalizar os processos das atividades meio;	12
	3.18 Outros - especificar;	3
	6.20 Outros - especificar;	5
		26

Unidade	Objetivo Estratégico	Qte
PDA2014 PRODIN	1.11 Outros - especificar;	2
	2.12 Outros - especificar;	4
	2.5 Eficiência Gerencial;Instalar a infraestrutura física da reitoria;	7
	2.6 Eficiência Gerencial;Informatizar todas as bibliotecas da instituição;	1
	2.8 Eficiência Gerencial; Reestruturar a instituição para a gestão sistêmica;	9
	2.9 Eficiência Gerencial;Racionalizar os processos das atividades meio;	10
	3.18 Outros - especificar;	1
	3.4 Eficiência Acadêmica;Avaliar o processo educacional periodicamente;	1
	4.12 Outros - especificar;	3
	5.11 Outros - especificar;	1
	6.2 Satisfação com o Governo Federal;Aumentar a eficiência institucional;	8
	6.20 Outros - especificar;	2

IFAM
MAIO/2014


**INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS**

Unidade	Objetivo Estratégico	Qte
PDA2014 PROEN	1.1 Desenvolvimento de Pessoas;Aumentar as equipes multidisciplinares de fortalecimento ao setor pedagógico;	3
	1.11 Outros - especificar;	10
	2.6 Eficiência Gerencial;Informatizar todas as bibliotecas da instituição;	1
	2.10 Eficiência Gerencial;Racionalizar os processos das atividades fim;	2
	2.11 Eficiência Gerencial;Capacitar gerencialmente o quadro docente e funcional.	1
	2.8 Eficiência Gerencial; Reestruturar a instituição para a gestão sistêmica;	1
	2.12 Outros - especificar;	8
	3.1 Eficiência Acadêmica;Fazer avaliações periódicas dos projetos pedagógicos de todos os cursos;	1
	3.4 Eficiência Acadêmica;Avaliar o processo educacional periodicamente;	1
	3.7 Eficiência Acadêmica;Aumentar a quantidade de eventos esportivos entre os campi;	1
	3.11 Eficiência Acadêmica;Ampliar o quantitativo de workshops de pesquisa, pós-graduação e inovação;	1
	3.18 Outros - especificar;	12
	4.12 Outros - especificar;	7
	5.6 Melhoria da Imagem Institucional;Fortalecer o marketing institucional;	1
	5.7 Melhoria da Imagem Institucional;Fortalecer o endomarketing institucional;	1
	5.11 Outros - especificar;	7
6.20 Outros - especificar;	5	

IFAM
MAIO/2014



**INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS**

Unidade	Objetivo Estratégico	Qte
PDA2014 PPGI	1.11 Outros - especificar;	3
	2.12 Outros - especificar;	5
	2.4 Eficiência Gerencial; Melhorar o sistema de internet;	1
	3.10 Eficiência Acadêmica;Aumentar a quantidade de bolsas de iniciação científica;	1
	3.6 Eficiência Acadêmica;Ampliar e diversificar a oferta de cursos de pós-graduação lato sensu;	1
	3.18 Outros - especificar;	4
	5.11 Outros - especificar;	2
	6.16 Satisfação com o Governo Federal;Institucionalizar o Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT);	2
	6.20 Outros - especificar;	2
	21	

IFAM
MAIO/2014



**INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS**

Unidade	Objetivo Estratégico	Qte
PDA2014- PROEX	1.11 Outros - especificar;	1
	2.11 Eficiência Gerencial;Capacitar gerencialmente o quadro docente e funcional.	1
	2.12 Outros - especificar;	5
	2.8 Eficiência Gerencial; Reestruturar a instituição para a gestão sistêmica;	7
	2.9 Eficiência Gerencial;Racionalizar os processos das atividades meio;	2
	3.18 Outros - especificar;	5
	3.15 Eficiência Acadêmica;Criar um programa de Apoio ao Egresso;	1
	3.5 Eficiência Acadêmica;Institucionalizar um programa de intercâmbio internacional para docentes e	1
	4.12 Outros - especificar;	3
	5.11 Outros - especificar;	3
6.20 Outros - especificar;	5	
		34

IFAM
MAIO/2014



INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS

Unidade	Objetivo Estratégico	Qte
PDA2014 LÁBREA	1.11 Outros - especificar;	3
	1.10 Desenvolvimento de Pessoas;Construir centro de convivência do servidor nos campi;	1
	1.8 Desenvolvimento de Pessoas;Fortalecer o setor de saúde dos campi;	1
	2.10 Eficiência Gerencial;Racionalizar os processos das atividades fim;	5
	2.8 Eficiência Gerencial; Reestruturar a instituição para a gestão sistêmica;	2
	2.9 Eficiência Gerencial;Racionalizar os processos das atividades meio;	10
	3.10 Eficiência Acadêmica;Aumentar a quantidade de bolsas de iniciação científica;	1
	3.4 Eficiência Acadêmica;Avaliar o processo educacional periodicamente;	2
	3.8 Eficiência Acadêmica;Aumentar o número de ações de educação nos campi;	3
	3.9 Eficiência Acadêmica;Aumentar o número de programas de atendimento pedagógico discente;	4
	4.1 Responsabilidade Socioambiental;Aumentar a participação da sociedade civil na Escola Cidadã;	1
	4.10 Responsabilidade Socioambiental;Ampliar e diversificar ações de Responsabilidade Social;	2
	4.11 Responsabilidade Socioambiental;Construir um complexo esportivo para o atendimento de eventos;	1
	5.6 Melhoria da Imagem Institucional;Fortalecer o marketing institucional;	2
	5.7 Melhoria da Imagem Institucional;Fortalecer o endomarketing institucional;	2
	5.9 Melhoria da Imagem Institucional;Construir centro de convivência do servidor nos campi;	1
	6.2 Satisfação com o Governo Federal;Aumentar a eficiência institucional;	1
	6.20 Outros - especificar;	1
		43

IFAM
MAIO/2014



**INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS**

Unidade	Objetivo Estratégico	Qte
PDA2014 MAUJÉS	1.11 Outros - especificar;	2
	1.5 Desenvolvimento de Pessoas; Implantar programas de melhoria da qualidade de vida e saúde do servidor;	1
	2.12 Outros - especificar;	10
	3.1 Eficiência Acadêmica; Fazer avaliações periódicas dos projetos pedagógicos de todos os cursos;	1
	3.18 Outros - especificar;	9
	3.6 Eficiência Acadêmica; Ampliar e diversificar a oferta de cursos de pós-graduação lato sensu;	1
	5.11 Outros - especificar;	1
	6.20 Outros - especificar;	4
		29

Unidade	Objetivo Estratégico	Qte
PDA2014 CMDI	1.11 Outros - especificar;	3
	1.8 Desenvolvimento de Pessoas; Fortalecer o setor de saúde dos campi;	1
	2.12 Outros - especificar;	1
	2.2 Eficiência Gerencial; Ampliar a autonomia orçamentária dos campi do IFAM;	1
	2.4 Eficiência Gerencial; Melhorar o sistema de internet;	1
	3.4 Eficiência Acadêmica; Avaliar o processo educacional periodicamente;	1
	3.18 Outros - especificar;	3
	3.6 Eficiência Acadêmica; Ampliar e diversificar a oferta de cursos de pós-graduação lato sensu;	1
	4.12 Outros - especificar;	4
	5.6 Melhoria da Imagem Institucional; Fortalecer o marketing institucional;	1
	5.11 Outros - especificar;	1
	6.20 Outros - especificar;	2

IFAM
MAIO/2014



Unidade	Objetivo Estratégico	Qte
PDA2014 - CPRF	1.11 Outros - especificar;	2
	1.10 Desenvolvimento de Pessoas;Construir centro de convivência do servidor nos campi;	1
	2.12 Outros - especificar;	2
	2.4 Eficiência Gerencial; Melhorar o sistema de internet;	1
	3.18 Outros - especificar;	2
	4.12 Outros - especificar;	3
	6.20 Outros - especificar;	1
		12

Unidade	Objetivo Estratégico	Qte
PDA2014 - CSGC	2.2 Eficiência Gerencial;Ampliar a autonomia orçamentária dos campi do IFAM;	1
	2.12 Outros - especificar;	8
	3.1 Eficiência Acadêmica;Fazer avaliações periódicas dos projetos pedagógicos de todos os cursos;	1
	3.13 Eficiência Acadêmica;Melhorar o acompanhamento dos egressos;	1
	3.15 Eficiência Criar um programa de apoio ao egresso	1
	3.18 Outros - especificar;	59
	3.4 Eficiência Acadêmica;Avaliar o processo educacional periodicamente;	2
		73



INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO

INSTITUCIONAL

DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

IFAM
MAIO/2014



Em 2014 – Utilizar SGD como ferramenta para facilitar o monitoramento das ações de planejamento.

Em 2015 – Registro de 100% das ações no SGD

Visão geral Atividade **Planejamento** Demandas Nova Demanda Gantt Calendário Documentos Wiki Arquivos Config

Planejamento Nova Ação

Cumprimento de Objeto - Acompanhamento do cumprimento do objeto 2010

2 Demandas (0 fechada — 2 abertas) 25%

PDA2014 AUDIN

Plano de Desenvolvimento Anual 2014 da AUDIN

20 Demandas (0 fechada — 20 abertas) 4%

PDA2014 CCO

Plano de Desenvolvimento Anual 2014

Sem Demandas para esta Ação

PDA2014 CEIR

Plano de Desenvolvimento Anual 2014

Sem Demandas para esta Ação

PDA2014 CHUM

Plano de Desenvolvimento Anual 2014

Sem Demandas para esta Ação

PDA2014 CITA

Plano de Desenvolvimento Anual 2014

Sem Demandas para esta Ação

PDA2014 CLAB

Plano de Desenvolvimento Anual 2014

43 Demandas (0 fechada — 43 abertas) 0%

PDA2014 CMA

Plano de Desenvolvimento Anual 2014

29 Demandas (0 fechada — 29 abertas) 0%

PDA2014 CMAN

Plano de Desenvolvimento Anual 2014

Sem Demandas para esta Ação



**INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS**

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO

INSTITUCIONAL

DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

IFAM
MAIO/2014



Nova Demanda

Tipo * Plano de Desenvolvimento Privado

Título *

Descrição

Código-Fonte

Estilo - Formata... - Fonte - Ta... - A -

Situação * Nova

Prioridade * Normal

Atribuído para

Categoria

Ação

Perspectivas *

-
- 1. Desenvolvimento de Pessoas;
- 2. Eficiência Gerencial;
- 3. Eficiência Acadêmica;
- 4. Responsabilidade Socioambiental;
- 5. Melhoria da Imagem Institucional;
- 6. Satisfação com o Governo Federal

Setor * -- Seleção --

Campus * -- Seleção --

Objetivos Estratégicos * -- Seleção --

Arquivos [Escolher arquivos](#) Nenhum arquivo selecionado (Tamanho máximo: 50 MB)

Observadores

Demanda pai

Início 2014-05-16

Data prevista

Status no PDA * -- Seleção --

Meta *

Indicador *



**INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS**

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO

INSTITUCIONAL

DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

IFAM
MAIO/2014




DIPLAN - Plano de Desenvolvimento Anual 2014

#	Perspectivas	Objetivos Estratégicos	Indicador	Meta	Campus	Setor	Título	Atribuído para	Início	Data prevista
PDA2014 REITORIA (1)										
7031	2.Eficiência Gerencial;	2.9 Eficiência Gerencial;Racionalizar os processos das atividades meio;	Numero de aparelhos instalados/previstos	Atender os setores com telefonia	01-Reitoria;	REITORIA-PROAD	Nº 23443.000499/2014-55 - CONTRATAÇÃO DE TELEFONIA FIXA	Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional	29/04/2014	
PDA2014 PROEX (13)										
7063	1.Desenvolvimento de Pessoas;	1.11 Outros - especificar;	A definir	: Promover a capacitação de servidores e alunos dos Campi, com a oferta de curso básico de Francês.	Todos	REITORIA-PROEX	Elaborar e divulgar Edital de abertura de vagas e o desenvolvimento do curso;	Pró-Reitoria Extensão	29/04/2014	
7076	2.Eficiência Gerencial;	2.11 Eficiência Gerencial;Capacitar gerencialmente o quadro docente e funcional.	A definir	Capacitar servidores em cursos de curta duração	Todos	REITORIA-PROEX	Promover a realização de treinamento para os Gestores de Extensão	Pró-Reitoria Extensão	29/04/2014	
7077	2.Eficiência Gerencial;	2.12 Outros - especificar;	A definir	Divulgar AYTY	Todos	AYTY	Promover a divulgação da AYTY	Maria Goretti Falcão de Araujo	29/04/2014	
7078	2.Eficiência Gerencial;	2.12 Outros - especificar;	A definir	Consolidar AYTY com foco em inovação	Todos	AYTY	Consolidar a Incubadora de Empresas do IFAM - AYTY com foco em Inovação	Maria Goretti Falcão de Araujo	29/04/2014	
7068	2.Eficiência Gerencial;	2.8 Eficiência Gerencial; Reestruturar a instituição para a gestão sistêmica;	nº de campus visitados/Nº Campus	Visitar 10 (dez) Campi do IFAM	Todos	REITORIA-PROEX	Realizar visitas técnicas aos gestores de extensão nos campi do IFAM	Pró-Reitoria Extensão	29/04/2014	
7069	2.Eficiência Gerencial;	2.8 Eficiência Gerencial; Reestruturar a instituição para a gestão sistêmica;	A definir	Participar do FORPROEX	Todos	REITORIA-PROEX	Participar nas reuniões do FORPROEX	Pró-Reitoria Extensão	29/04/2014	

Exemplo do Relatório Gerado pelo SGD após o Registro

IFAM
MAIO/2014




INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS

Plano de Desenvolvimento 2015







 Editar  Excluir

Norma
13/05/2014

Avançando no processo de amadurecimento do Planejamento do IFAM disponibilizamos o fluxograma das fases de planejamento que devem ser seguidas já vislumbrando o Planejamento de 2015, esperamos que os conceitos fiquem cada vez mais claros e a tarefa se torne não um peso mais um instrumento de melhoria contínua.

O Sistema de Gerenciamento de Demandas já está em condições de receber o Planejamento de 2015 através do [link](http://200.129.168.182:4030/projects/gag/roadmap)  <http://200.129.168.182:4030/projects/gag/roadmap>

Arquivos

-  [Boletim Informativo da DIPLAN.pdf](#) - Boletim Informativo para o monitoramento do PDA 2014 (388,014 KB)  João Lutz Cavalcante Ferreira, 13/05/2014 15:26
-  [Fluxograma - Planejamento.pdf](#) (149,009 KB)  João Lutz Cavalcante Ferreira, 13/05/2014 16:02
-  [ORIENTAÇÕES PARA O PLANEJAMENTO-IFAM finalizado.pdf](#) - Orientações para o Planejamento do IFAM (1,369 MB)  João Lutz Cavalcante Ferreira, 13/05/2014 16:05


[Novo arquivo](#)

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO

INSTITUCIONAL

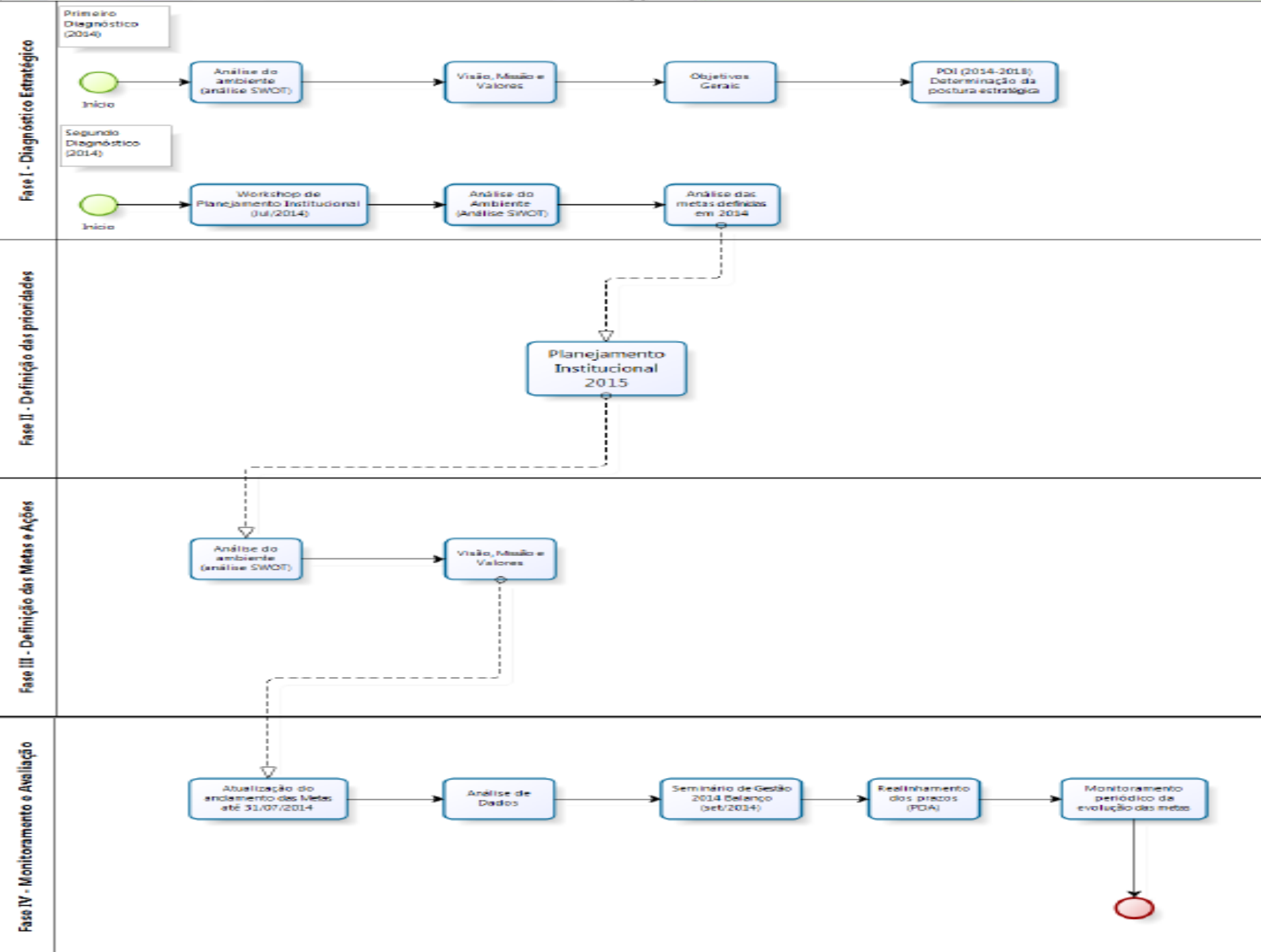
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

IFAM
MAIO/2014



INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS

FLUXOGRAMA DE PLANEJAMENTO DO IFAM





**INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
AMAZONAS**

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO

INSTITUCIONAL

DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

IFAM
MAIO/2014



**A EQUIPE DA DIRETORIA DE PLANEJAMENTO AGRADECE A
OPORTUNIDADE DE CONTRIBUIR COM A MELHORIA DO IFAM**

EQUIPE

JOÃO LUIZ CAVALCANTE FERREIRA – DIRETOR

HILDA MARIA FERREIRA DA SILVA – PESQUISADORA INSTITUCIONAL

LARISSA BARRETO DE ARAÚJO COORD. ARTICULAÇÃO SISTÊMICA

LUIZ GUSTAVO PINTO DE ARRUDA – ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO