

***PLANO DE DESENVOLVIMENTO ANUAL (PDA) - Plano de Desenvolvimento 2015 #13170**
ACOMPANHAMENTO DO PROGRAMA BOLSA PERMANÊNCIA

19/02/2015 17:21 - Coordenação Sistêmica Assistência Estudantil

Situação:	Concluída	Início:	19/02/2015
Prioridade:	Normal	Data prevista:	
Encaminhado para:	Pró-Reitoria de Ensino	Tempo estimado:	0.00 hora
Categoria:	Gestão	Programa Orçamentário:	2031 - Educação Profissional e Tecnológica
Ação:	PDA2015 PROEN	Ação Orçamentária:	2031-2994 Assistência ao Educando
Ano:	2015	Natureza da Despesa:	OUTROS
Valor Unitario :	0.00	Ameaça à execução:	Atraso no envio da frequência dos alunos por par
Quantidade:	0	Impacto da ameaça:	4
Status no PDA:	Planejada	Probabilidade:	2
Meta :	Acompanhar a atualização do sistema e a	Resposta do Risco:	Tratado
Indicador:		Tratamento do Risco:	Ações para atualização
Perspectivas a partir de 2015:	Assistência Acadêmica		
Obj. Estratégicos início 2015:	Consolidar e ampliar as ações de diversificação		
Descrição			
Demandas relacionadas:			
copiada *PLANO DE DESENVOLVIMENTO ANUAL (PDA) - PDA_PROEN # 19516: Acompanham...			Concluída 04/02/2016 31/12/2016

Histórico

#1 - 23/02/2015 10:34 - Welesson da Silva Alencar

- Ação ajustado para PDA2015 PROEN

#2 - 25/02/2015 17:21 - Antônio Ribeiro da Costa Neto

- Categoria ajustado para Gestão

- Encaminhado para alterado de Antônio Ribeiro da Costa Neto para Pró-Reitoria de Ensino

#3 - 15/12/2015 14:16 - Marlene de Deus Lima

- Situação alterado de Nova para Em andamento

- % Terminado alterado de 0 para 50

- Programa Orçamentário ajustado para 2031 - Educação Profissional e Tecnológica

- Ação Orçamentária ajustado para 2031-2994 Assistência ao Educando

- Resposta do Risco ajustado para Tratado

- Tratamento do Risco ajustado para Ações para o cumprimento dos prazos

#4 - 15/12/2015 16:16 - Marlene de Deus Lima

- copiada PDA_PROEN #19516: Acompanhamento do Programa Bolsa Permanência adicionado

#5 - 15/12/2015 23:09 - Nilton Paulo Ponciano

- Situação alterado de Em andamento para Concluída

- % Terminado alterado de 50 para 100