

***PLANO DE DESENVOLVIMENTO ANUAL (PDA) - PDA_CSGC #18918**
Fortalecer o sistema de Atenção a Saúde do Servidor (SIASS)

04/12/2015 12:19 - Katia Silva Machado

Situação:	Concluída	Início:	04/01/2016
Prioridade:	Normal	Data prevista:	30/12/2016
Encaminhado para:			
Categoria:	P. Fracos - Bem estar do serv		
Ação:	PDA2016 CSGC		
Iniciativa:		Ações PDI CSGC 2014-2018:	23. Criar mecanismos e motivações que possam contribuir para o fortalecimento da equipe de orientadores
Ano:	2016	Programa Orçamentário:	2031 - Educação Profissional e Tecnológica
Valor Unitário :	0.00	Ação Orçamentária:	2031-20RL Funcionamento de Instituições Tecnológicas
Quantidade:	0	Natureza da Despesa:	OUTROS
Status no PDA:	Planejada	Ameaça à execução:	Nenhuma
Meta :	Orientar o servidor quando da necessidade de afastamento para tratamento de saúde.	Impacto da ameaça:	Impacto: Nenhum
Indicador:	Muitos dos servidores não conhecem o funcionamento do SIASS	Probabilidade:	Setor. 3
Perspectivas a partir de 2016:	PESSOAS E INFRAESTRUTURA	Resposta do Risco:	Tratado
Obj. Estratégicos início 2016:	Desenvolver cultura voltada aos valores do SIASS	Tratamento do Risco:	Em Andamento.
Obj. PDI CSGC 2014-2018:	23. Criar um programa de atividades físicas para a saúde do servidor	Tratamento de fragilidade:	Sim
Descrição			
Dar informações de suporte aos servidores que necessitam se afastar para tratamento de saúde			
Demandas relacionadas:			
copiado *PLANO DE DESENVOLVIMENTO ANUAL (PDA) - Plano de Desenvolvimento 2015...			Em andamento 01/01/2015

Histórico

#1 - 04/12/2015 12:19 - Katia Silva Machado

- copiado Plano de Desenvolvimento 2015 #18897: Fortalecer o sistema de Atenção a Saúde do Servidor (SIASS) adicionado

#2 - 15/12/2015 14:22 - Katia Silva Machado

- Tipo alterado de Plano de Desenvolvimento 2016 para PDA_CSGC

- Categoria ajustado para Gestão

- Situação alterado de Em andamento para Nova

- Obj. PDI CSGC 2014-2018 ajustado para 23. Criar um programa de atividades físicas para a saúde do servidor

- Ações PDI CSGC 2014-2018 ajustado para 41.2. Criar mecanismos e motivações que possam contribuir no fortalecimento da equipe de orientadores

#3 - 17/05/2016 14:53 - Katia Silva Machado

- Categoria alterado de Gestão para P. Fracos - Bem estar do serv

- Tratamento de fragilidade ajustado para Sim

#4 - 01/08/2016 14:15 - João Luiz Cavalcante Ferreira

- Situação alterado de Nova para Não iniciada

#5 - 23/02/2017 15:32 - Katia Silva Machado

- Situação alterado de Não iniciada para Concluída

- % Terminado alterado de 50 para 100