

**\*PLANO DE DESENVOLVIMENTO ANUAL (PDA) - PDA\_TEFÉ #19577**

**Instruir servidores quanto aos trâmites para fruição de seus direitos e benefícios institucionais.**

15/12/2015 17:15 - Yuri Bandeira

|                                       |  |                                   |  |
|---------------------------------------|--|-----------------------------------|--|
| <b>Situação:</b>                      | Em andamento   | <b>Início:</b>                    | 15/12/2015   |
| <b>Prioridade:</b>                    | Normal   | <b>Data prevista:</b>             |  |
| <b>Encaminhado para:</b>              | DIPLAN/PRODIN  | <b>Ações PDI TEFÉ 2014-2018:</b>  | Promover o bem estar, valorização e a qualidade de vida dos servidores |
| <b>Categoria:</b>                     | Qualidade de vida do servidor  | <b>Programa Orçamentário:</b>     | 2031 - Educação Profissional e Tecnológica                             |
| <b>Ação:</b>                          | PDA2016 CTEFÉ  | <b>Ação Orçamentária:</b>         | 2031-20RL Funcionamento de Instituições Tecnológicas                   |
| <b>Iniciativa:</b>                    |  | <b>Natureza da Despesa:</b>       | OUTROS   |
| <b>Ano:</b>                           | 2016   | <b>Ameaça à execução:</b>         | Contingenciamento Orçamentário   |
| <b>Valor Unitário :</b>               | 0.00   | <b>Impacto da ameaça:</b>         | 5  |
| <b>Quantidade:</b>                    | 1  | <b>Probabilidade:</b>             | 4  |
| <b>Status no PDA:</b>                 | Planejada  | <b>Resposta do Risco:</b>         | Transferido  |
| <b>Meta :</b>                         | Assistência aos servidores quanto aos seus direitos e benefícios       | <b>Tratamento do Risco:</b>       | servidor no ambiente de trabalho.                                      |
| <b>Indicador:</b>                     | 82018 - PESSOAS E INFRAESTRUTURA                                       | <b>Tratamento de fragilidade:</b> |  |
| <b>Perspectivas a partir de 2016:</b> |  |                                   |  |
| <b>Obj. Estratégicos início 2016:</b> | Promover o bem estar, valorização e a qualidade de vida dos servidores |                                   |  |
| <b>Obj. PDI TEFÉ 2014-2018:</b>       | Melhorar as condições das pessoas e de suas instituições               |                                   |  |

**Descrição**

| RESPONSÁVEL: Coordenação de Gestão de Pessoas  |  | Indicadores: Índice de Satisfação  | Fonte de Verificação: |             | Tipo de despesa: |
|--|--|--|-----------------------|-------------|------------------|
| Meta: Assistência aos servidores quanto aos seus direitos e benefícios                             |  |  |                       |             |                  |
| Ações  | Justificativa  | Tarefas  | Valor Unitário        | Valor Total | Status           |
| Instruir servidores quanto aos trâmites para fruição de seus direitos e benefícios institucionais. | Instruir o servidor de todos os direitos que o assiste, dada a complexidade da matéria e o possível estado emocional ou de saúde que o mesmo se encontra ao necessitar de benefício. | Orientar e acompanhar o servidor quanto ao preenchimento de requerimento próprio e específico e documentação necessária. | sem custo             | sem custo   | Em execução.     |

---

## Histórico

---

**#1 - 05/02/2016 14:34 - Welesson da Silva Alencar**

- *Obj.Estratégicos início 2016 alterado de 3.02 Promover o bem estar, valorização e a qualidade de vida do servidor no para 3.02 Promover o bem estar, valorização e a qualidade de vida do servidor no ambiente de trabalho.*

**#2 - 28/06/2016 10:21 - Junior Mozart Nogueira Gomes**

- *Situação alterado de Nova para Em andamento*

- *% Terminado alterado de 0 para 50*