

DIPLAN - Plano de Desenvolvimento 2014 #7201

Fazer levantamento de demandas

06/05/2014 11:15 - Welesson da Silva Alencar

Situação:	Nova	Início:	01/01/2014
Prioridade:	Normal	Data prevista:	31/12/2014
Encaminhado para:	Leonor Toro	% Terminado:	0%
Categoria:	Plano de Desenvolvimento Anual		
Ação:	PDA2014 CMA		
Campus:	Todos	Status no PDA:	Planejada
Escopo do Trabalho:		Meta :	Capacitar servidores
Manifestação do Gestor:		Indicador:	A definir
Executor:		Obj. Estratégicos até 2014:	Outros - especificar;
Período de Execução:		Natureza da Despesa:	
Justificativa :		Ameaça à execução:	
Resultados Alcançados:		Impacto da ameaça:	
Recomendações:		Probabilidade:	
Responsável :			

Descrição

1.Perspectiva Desenvolvimento de Pessoas

Objetivo: Capacitar servidores

Justificativa: Investir no capital intelectual dos servidores, a fim de melhorar a qualidade dos serviços e proporcionar maior satisfação da clientela da instituição

Tarefas: Disponibilizar recursos para fomentar cursos de capacitação e treinamento de acordo com as possibilidades orçamentárias;

Planejar os eventos e cursos de capacitação.

Histórico

#1 - 08/05/2014 14:12 - Welesson da Silva Alencar

- Perspectivas até 2014 ajustado para 1.Desenvolvimento de Pessoas;

#2 - 22/05/2014 18:27 - João Luiz Cavalcante Ferreira

- Data prevista ajustado para 31/12/2014

- Início alterado de 06/05/2014 para 01/01/2014