

DIPLAN - Plano de Desenvolvimento 2014 #7229

Planejar junto com os setores competentes programas de capacitação gerencial para servidores ocupantes de funções gerenciais ou gestores (diretores e coordenadores sistêmicos e coordenadores de programas de fomento).

06/05/2014 15:36 - João Luiz Cavalcante Ferreira

Situação:	Nova	Início:	01/01/2014
Prioridade:	Normal	Data prevista:	31/12/2014
Encaminhado para:	Antônio Ribeiro da Costa Neto	% Terminado:	0%
Categoria:	Plano de Desenvolvimento Anual		
Ação:	PDA2014 PROEN		
Campus:	01-Reitoria	Status no PDA:	Planejada
Escopo do Trabalho:		Meta :	capacitar até 20 profissionais/ano junto aos servi
Manifestação do Gestor:		Indicador:	número de servidores capacitados
Executor:		Obj. Estratégicos até 2014:	Eficiência Gerencial;Capacitar gerencialmen
Período de Execução:		Natureza da Despesa:	
Justificativa :		Ameaça à execução:	
Resultados Alcançados:		Impacto da ameaça:	
Recomendações:		Probabilidade:	
Responsável :			

Descrição

2.Perspectiva Eficiência Gerencial

Objetivo 1: capacitar gerencialmente o quadro docente e funcional

Justificativa	Tarefas
O gerenciamento de recursos	<i>Identificar junto ao setor</i>
humanos e financeiros	<i>competente as necessidades</i>
pautados na perspectiva da	<i>e prioridades de capacitação</i>

satisfação dos serviços	<i>observando as ações</i>
oferecidos pelo IFAM à	<i>conveniadas e o organograma</i>
comunidade amazonense	<i>institucional</i>
perpassa pelo investimento na	
qualidade de vida e do	
ambiente de trabalho de seus	
servidores com vista a	

atender seus objetivos e na

melhoria da qualidade do

ensino.

Histórico

#1 - 06/05/2014 15:36 - João Luiz Cavalcante Ferreira

- Campus alterado de Todos para Reitoria

#2 - 08/05/2014 15:45 - João Luiz Cavalcante Ferreira

- Perspectivas até 2014 ajustado para 2.Eficiência Gerencial;

#3 - 22/05/2014 18:15 - João Luiz Cavalcante Ferreira

- Data prevista ajustado para 31/12/2014

- Início alterado de 06/05/2014 para 01/01/2014